

CA20N  
SM  
- Z032



Ontario

Government  
Publications

# Community Placements

A Component of Ontario Works

May 1997



Ontario Works

Ontario's work-for-welfare program



© Queen's Printer for Ontario, 1997  
ISBN 0-7778-6388-X  
5M/05/97  
(97-017)



## ***What is community participation?***

Community participation is one of the three active components of Ontario Works. It includes any community-service activity that benefits the community and provides useful work experience for the participant.

Community participation gives participants the opportunity to contribute to their communities, learn basic work and life skills, gain experience and make contacts for future employment.

### **Placements can be set up in three different ways:**

- Community groups, public and non-profit organizations can develop ideas for placements and propose them to the municipality. Ontario Works will match participants' skills and interests with the organization's needs.
- Participants can also develop their own ideas for community placements and have them approved by the municipality. The participant must find a community group or organization willing to sponsor and supervise the placement.
- Many welfare recipients already volunteer in their communities, and they can seek to have these arrangements formally recognized as community placements under Ontario Works. The group or organization involved must agree to administer the placement.

A community group or non-profit organization can participate in Ontario Works by creating and sponsoring placements for people or by agreeing to sponsor a self-initiated placement. This will help welfare recipients in their progress towards self-sufficiency and provide connections to their communities.

## *Why are community groups being asked to sponsor projects?*

Community organizations know what projects are needed in their areas. Many community groups have experience in managing and coordinating volunteer activities and may see a need that can be filled through community placements.

Many voluntary sector organizations already have considerable expertise in providing integrated services such as employment preparation, literacy training and life and work skills for unemployed people. These organizations may find Ontario Works community placements a useful complement to existing programs. Community placements provide opportunities for participants to learn skills and practice them, and to gain experience by developing proposals for their own community projects.

## *How long will a community placement last?*

Each community placement will usually not last longer than six months. In some cases, if the organization offers a training plan that merits a longer placement, the placement may be extended beyond that, to a maximum of 11 months. Participants will not spend more than 70 hours a month taking part in community projects.

Standards for community placements are outlined in the Appendix.

## *Will community placement sponsors have a say in who is referred to their organization for a placement?*

Yes. Sponsors can propose the referral and selection process that will work best for them. For example, a community group can specify that several candidates be referred for a particular placement and that each person possess a certain set of skills necessary for that placement.



If an organization chooses not to accept a participant who is referred for a community placement, it does not affect that person's eligibility for social assistance. Organizations can contribute to the participant's learning experience by offering valuable feedback about the selection interview.

### *What about criminal reference checks?*

Each municipality will be responsible for ensuring that processes are in place to screen participants and to conduct criminal reference checks if the type of placement warrants it.

### *How do community groups and organizations work with the municipality?*

Each Ontario Works municipality will have a process for working with community groups to develop, approve and run community placements. Organizations should contact the social services department of their local municipalities to propose ideas for projects.

Once the idea for a project is approved, the municipality will advise the organization of its requirements regarding supervision and reporting. Municipalities will also ensure that participants who are in placements have a way to deal with problems or disagreements about their placements.

It is important to note that it will not be the responsibility of the community group to determine whether participants are eligible for welfare. This responsibility rests with the municipality at all times.

## *How can businesses become involved in Ontario Works?*

Private businesses are not allowed to sponsor Ontario Works community placements, but they can contribute to the program by offering expertise, donating funding to community projects or supplying materials. Community groups may wish to approach companies in their communities to enlist support for their project ideas.

## *What are the specific responsibilities of placement sponsors?*

Once a project proposal is approved by the Ontario Works program, sponsors will be responsible for:

- developing proposals for placements and negotiating contracts with the municipality;
- developing and administering proposals for financial or in-kind support for placements, where appropriate; and
- supervising participants in placements and reporting to the municipality on their progress.

## *What rules or laws will community groups be expected to follow?*

There are a number of legal and regulatory requirements covered by collective agreements and the following areas of legislation: health and safety, labour relations, human rights and provincial and municipal freedom of information and protection of privacy. These are named in the Appendix: Standards for Community Placements.

For the most part, the legal requirements for Ontario Works participants are the same as those for employees and volunteers.

Your municipal contacts can give information about other municipal rules that community groups may be asked to follow. For example, some municipalities may ask a community group to supply an Ontario Works participant with a letter of reference when they are doing well in their placement.

### ***What else does a sponsoring agency need to know?***

There are a number of program standards and guidelines to keep in mind when planning community placements. Some of these standards are intended to ensure that Ontario Works community placements do not displace paying jobs, and others ensure that the rights, dignity and privacy of participants are protected. More information can be found in the Appendix: Standards for Community Placements.

### ***What specific criteria will municipalities use to approve projects?***

**Municipalities will use the following criteria when considering community placements:**

- the community group demonstrates the organizational capacity to develop and administer placements and a willingness to supervise recipients;
- the placement meets all basic principles, legislative standards and program standards;
- the placement does not displace any paid employment position;
- the placement adds value to the local community and to participants; and
- the placements offer high-quality experiences for participants.



## *What costs will the government cover?*

The province will provide Workers' Compensation and insurance liability coverage for participants placed in approved community placements.

Ontario Works will cover the costs participants may face in taking part in the program such as travel costs, protective clothing and safety equipment. Funding for child care expenses will be available as well.

Funding is available to municipalities to cover the costs of developing, supervising and administering client-initiated placements, criminal reference checks and local outreach and marketing.

While people with disabilities are not required to take part in Ontario Works, they will have the option of participating if they wish to do so. Some employment supports will be available to people with disabilities, such as technical aids that enable them to participate.

The government will not cover capital costs of community placements. It will be up to sponsors of the project to find funding for capital materials.

## *Community groups are valuable to Ontario Works*

There are many more welfare recipients who want unpaid work and the experience it offers than there are opportunities for that work. Welfare recipients deserve the opportunity to improve their skills and add to their work experience through placements that will help in getting them back to work and maintaining connections with their communities.



## *For more information*

Contact the social services department of your local municipality for more information.

To order copies of other Ontario Works brochures, call the ministry at **(416) 325-5666** or visit the Ontario Ministry of Community and Social Services' Internet site at:  
**<http://www.gov.on.ca/CSS>.**

## *Appendix: Standards for community placements*

In developing proposals for community placements, there are a number of standards and legal and regulatory requirements to keep in mind. As noted earlier, these will not be significantly different from the provisions already in place for existing staff and volunteers.

### **The following standards and legal requirements apply to Ontario Works placements:**

- a placement should not displace any paid employment in an organization or any associated or related organizations including:
  - duties currently held by an employee;
  - duties performed by an employee who has been laid off and has recall rights under a collective agreement;
  - duties of an employee who is on a leave of absence; and
  - a collection of duties previously held by employees, within a minimum of two years.
- all applicable federal and provincial occupational health and safety legislation, regulations and any other relevant standards:
  - if health and safety issues are raised with respect to a community group, proof of compliance lies with that organization;
  - recipients have the right to refuse to do tasks they consider to be unsafe by following the procedures described in the *Occupational Health and Safety Act*;
  - community groups must take a preventative approach to health and safety by meeting the following minimum standards in their placements for recipients: orientation and training in proper workplace procedures; instruction regarding hazards associated with the placement including hazardous materials (WHMIS)

training; and access to protective equipment and instruction on how and when to use it. (In some cases, municipalities are providing WHMIS training to Ontario Works participants.)

- all applicable labour relations legislation and any collective agreement (the placement must not violate any collective agreement provision that governs the assignment of work, including the contracting-out of work – i.e., recipients in unpaid placements must not perform bargaining unit work);
- all applicable federal and provincial human rights legislation, regulations and any other relevant standards; and
- provincial and municipal protection of privacy legislation: Ontario's *Freedom of Information and Protection of Privacy Act* (FIPPA) and the *Municipal Freedom of Information and Protection of Privacy Act* (MFIPPA) limit the collection, use and disclosure of personal information. These limitations apply to participants of Ontario Works.

**Community participation placements (including self-directed placements) offered by communities and public and non-profit organizations must meet the following specific criteria for participants:**

- not more than six months at any one approved placement except where a specific plan of skills training is in place, in which case a participant may spend up to 11 months in the placement;
- not more than 70 hours a month at a community placement (if more than one placement, the total time spent at all placements cannot exceed 70 hours a month);
- the maximum number of hours is not more than a recipient's benefit level divided by the minimum wage plus four per cent vacation pay;



- the hours of work are reduced accordingly in cases where the recipient is receiving less than the maximum benefit for a single employable person;
- work time is reduced hour for hour for recipients in paid employment; and
- there is no minimum number of hours a month for a community placement.

**Additional standards for community placements include the following:**

- they must not violate the recipient's condition of membership in a professional association or trade union;
- they must not interfere with the recipient's paid employment or a paid employment opportunity such as a job interview; and
- they must comply with standards concerning hours of attendance, public and religious holidays, pregnancy leaves and termination of placement.

## ***Workers' compensation and insurance coverage***

All participants placed in approved community placements within the Ontario Works program with organizations that are required to carry WCB coverage will be covered under the Workers' Compensation Act. The Ministry of Community and Social Services has an agreement with the Workers' Compensation Board to cover the cost of any claims that result from injury or illness by participants in approved community placements with organizations that are required to carry WCB coverage.

**If a recipient is placed in a community placement with an organization that is required to carry WCB coverage:**

- the participant is covered under the *Workers' Compensation Act*;
- no WCB assessments are required;
- any WCB benefits paid to the participant will be charged to the Ontario Ministry of Community and Social Services;
- any accident costs will not affect the community group's standing in experience rating;
- the community group is protected from civil suit; and
- the community group must notify its municipal contact immediately in the case of any accident.

To address cases where a community group is not required to carry WCB coverage, the Ministry has obtained private insurance coverage, referred to as the Ministry's Accident Insurance Plan. This coverage will apply in the event that a participant suffers an injury or illness while participating in an approved Ontario Works community placement.

Community groups will receive from their municipal contact a brochure explaining the policy either at the start of a placement or when a proposal for a placement is made.

More details on WCB or the Accident Insurance Plan coverage are available from the municipal contact.

- La participante ou le participant est protégé par la *Loi sur les accidents du travail*.

- Aucune évaluation de la Commission des accidents du travail n'est requise.
- Toute indemnité des accidents du travail versée au participant ou à la participante sera facturée au ministère des Services sociaux et communautaires de l'Ontario.
- Pour ce qui est de la tarification par incidence, le classement du groupe communautaire ne sera affecté en rien par les coûts des accidents.
- Le groupe communautaire est protégé contre les poursuites civiles.

- En cas d'accident, le groupe communautaire doit aviser immédiatement la personne-ressource mise à sa disposition par l'administration municipale.

Dans l'éventualité où un groupe communautaire ne serait pas tenu d'être protégé par la Commission des accidents du travail, le ministère a prévu une couverture d'assurance privée – le « régime d'assurance-accidents du ministère » – qui s'applique à toute maladie ou lésion corporelle subie par une personne participant à un placement dans la collectivité autorisé dans le cadre du programme Ontario au travail.

La personne-ressource mise à la disposition du groupe communautaire par l'administration municipale fera parvenir à celui-ci – lorsqu'une proposition de placement sera faite, ou au début du placement – une brochure explicative visant ce placement.

Pour obtenir plus de détails concernant la protection offerte par la Commission des accidents du travail et le régime d'assurance-accidents, adressez-vous à votre personne-ressource au sein de l'administration municipale.



Les placements dans la collectivité doivent en outre être réalisés en conformité avec les critères suivants :

- N'affecter en rien le statut du ou de la bénéficiaire en tant que membre d'une association professionnelle ou d'un syndicat.
- Ne faire obstacle ni à du travail rémunéré effectué par le ou la bénéficiaire ni à une occasion de décrocher un emploi rémunéré, par exemple en se présentant à une entrevue.
- Respecter les normes relatives aux horaires de travail, aux jours fériés et aux fêtes religieuses, aux congés de maternité et à la cessation du placement.

## *Comment obtenir des renseignements supplémentaires concernant la Commission des accidents du travail et la couverture d'assurance?*

Dans le cadre du programme Ontario au travail, toutes les personnes qui, à titre de participants ou participantes à des placements dans la collectivité autorisés, travailleront au sein d'organismes tenus d'être protégés par la Commission des accidents du travail seront couvertes par la Loi sur les accidents du travail. Le ministère des Services sociaux et communautaires a conclu une entente avec la Commission des accidents du travail afin de couvrir le coût de toute demande de règlement découlant de lésions corporelles ou de maladies affectant des personnes qui participent à des placements dans la collectivité autorisés au sein d'organismes tenus d'être protégés par la Commission des accidents du travail.

Lorsqu'une ou un bénéficiaire s'engage dans un placement dans la collectivité au sein d'un organisme tenu d'être protégé par la Commission des accidents du travail, les mesures suivantes s'appliquent :

Dans le cadre du volet Participation communautaire du programme, les placements (dont ceux proposés par les participantes et les participants eux-mêmes) qui sont parrainés par des organismes communautaires, publics ou sans but lucratif doivent satisfaire aux exigences ci-dessous en ce qui a trait aux participants et participantes :

- La durée de la participation d'une ou d'un bénéficiaire à un placement autorisé ne peut être supérieure à six mois, sauf lorsque l'importance particulière d'un programme de formation le justifie, auquel cas le placement peut durer jusqu'à 11 mois.
- Les placements dans la collectivité ne doivent pas exiger plus de 70 heures par mois de la part de la participante ou du participant. (Si une participante ou un participant est inscrit à plus d'un placement en même temps, le nombre d'heures total consacré chaque mois à ces placements ne peut dépasser 70 heures.)
- Le nombre d'heures maximal consacré à un placement par une participante ou un participant ne doit pas dépasser le résultat de la division suivante : montant des prestations mensuelles que reçoit ce participant divisé par le salaire minimum bonifié d'une paie de vacances de 4 %.
- Si une participante ou un participant reçoit moins que le maximum des prestations prévues pour une personne seule apte au travail, on réduira en conséquence le nombre maximal d'heures de participation pouvant être demandées à cette participante ou à ce participant dans le cadre d'un placement.
- Pour chaque heure où une participante ou un participant effectue un travail rémunéré, on réduira d'une heure l'investissement maximal en temps pouvant être exigé de lui ou d'elle par un placement.
- Il n'existe aucun minimum mensuel d'heures devant être consacrées à un placement dans la collectivité.

- les bénéficiaires peuvent refuser toute tâche qu'ils ou qu'elles considèrent comme dangereuse en suivant les procédures décrites dans la *Loi sur la santé et la sécurité au travail*

- en matière de santé et sécurité, les groupes communautaires doivent adopter une approche axée sur la prévention et respecter les normes minimales touchant les questions suivantes dans le cadre des placements : orientation et formation relatives à l'application de méthodes appropriées dans le milieu de travail; formation portant sur les risques liés aux tâches accomplies dans le cadre du placement, et notamment sur les matières dangereuses (SIMDUT); accès à de l'équipement de sécurité et formation portant sur les directives et circonstances d'emploi de cet équipement. (Dans certains cas, les municipalités offrent aux personnes qui participent au programme Ontario au travail une formation relative au SIMDUT.)

• Les placements doivent respecter la législation applicable en matière de relations de travail ainsi que toute convention collective en vigueur. (Le placement ne doit enfreindre aucune disposition d'une convention collective ayant trait à l'assignation des tâches, et entre autres à la sous-traitance – ce qui signifie qu'aucun ni aucune bénéficiaire ne peut, dans le cadre d'un placement, effectuer le travail d'employées ou d'employés syndiqués.)

• En matière de droits de la personne, les placements doivent respecter les lois et règlements provinciaux et fédéraux ainsi que toute autre norme pertinente.

• Enfin, les placements doivent respecter la législation concernant la protection de la vie privée aux paliers provincial et municipal. Deux lois ontariennes – la *Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée* et la *Loi sur l'accès à l'information municipale et la protection de la vie privée* – restreignent la collecte, l'utilisation et la divulgation de renseignements personnels. Ces restrictions s'appliquent dans le cas des personnes qui participent au programme Ontario au travail.



## *Annexe : normes relatives aux placements dans la collectivité*

Lors de l'élaboration de propositions en vue de placements dans la collectivité, on doit s'assurer de respecter plusieurs normes, lois et règlements. Comme il a été signalé plus haut, ces exigences correspondent à peu de choses près à celles qui concernent les bénévoles et les personnes qui occupent un emploi rémunéré.

**Les normes et exigences de nature juridique mentionnées ci-dessous s'appliquent aux placements réalisés dans le cadre du programme Ontario au travail :**

- Le placement d'un bénéficiaire dans un organisme ne doit en aucune façon mener au remplacement d'une personne qui devient un emploi rémunéré dans cet organisme ou dans un autre organisme associé ou relié au premier. Notamment, les placements ne doivent avoir aucun effet sur les aspects suivants du travail :

- les tâches effectuées par une employée ou un employé;
- les tâches accomplies par une employée ou un employé mis à pied qui possède des droits de retour au travail en vertu d'une convention collective;
- les tâches d'une ou d'un employé en congé;
- un groupe de tâches ayant été effectuées, dans les deux années écoulées, par des employés.

- En matière de santé et de sécurité au travail, les placements doivent respecter les lois et règlements provinciaux et fédéraux ainsi que toute autre norme pertinente. En outre :

- dans le cas où seraient soulevées des questions liées à la santé et à la sécurité au sein d'un organisme communautaire, il appartiendrait à cet organisme de prouver qu'il se conforme à la réglementation;

## *Pour en savoir plus sur les placements dans la collectivité du programme Ontario au travail*

Communiquez avec les services sociaux de votre municipalité  
pour obtenir plus de détails.

Pour recevoir de la documentation supplémentaire sur le  
programme Ontario au travail, communiquez avec le ministère  
des Services sociaux et communautaires au (416) 325-5666, ou  
consultez le site web du ministère des Services sociaux et  
communautaires de l'Ontario à l'adresse Internet suivante :  
<http://www.gov.on.ca/CSS>.

Les municipalités bénéficieraient d'un appui financier couvrant les frais entraînés par l'élaboration, la supervision et l'administration des placements proposés par les participantes et les participants eux-mêmes, la vérification des antécédents judiciaires et les activités locales de promotion et de marketing.

Les personnes handicapées ne sont pas obligées de participer au programme Ontario au travail, mais elles peuvent le faire sur une base volontaire. Elles bénéficieraient dans ce cas de formes particulières d'aide à l'emploi, notamment sur le plan technique.

Le gouvernement n'assurera pas les coûts des investissements pouvant être faits par les organismes dans le cadre du parrainage d'un placement. Ceux-ci devront trouver eux-mêmes le financement requis pour leurs investissements en biens d'équipement.

## *Importance de la collaboration des groupes communautaires*

Le nombre des bénéficiaires disposés à travailler gratuitement pour acquérir une expérience est beaucoup plus élevé que le nombre de placements disponibles. Les bénéficiaires d'aide sociale méritent de se faire offrir la chance d'accroître leurs compétences et leur expérience par l'entremise de placements orientés vers le marché du travail et la création de contacts dans la collectivité.



## *Critères d'évaluation des projets par les municipalités*

Le processus d'évaluation municipal doit s'assurer que les placements proposés répondent aux critères suivants :

- Le groupe communautaire fait preuve de la capacité organisationnelle requise pour élaborer et administrer le placement, et accepte d'en assumer la supervision.
- Le placement est réalisé dans le respect des principes qui sous-tendent le programme, des lois existantes ainsi que des normes propres au programme.
- Le placement n'entraîne le remplacement d'aucune personne occupant un emploi rémunéré.
- Le placement profite à la collectivité et aux participants et participantes.
- Le placement procure une expérience de grande valeur aux participants et participantes.

## *Type de coûts assumés par le gouvernement*

Les personnes qui s'engagent dans des placements dans la collectivité autorisés sont protégées par la Commission des accidents du travail et par une assurance-responsabilité payée par la Province.

Dans le cadre du programme Ontario au travail, les dépenses faites par des participants et participantes pour des déplacements, des vêtements protecteurs et de l'équipement de sécurité seront remboursées. Les participantes et participants auront également droit à un remboursement de frais de garde d'enfants.

## *Règlements et lois devant être respectés par les groupes communautaires*

Les groupes communautaires doivent respecter les règlements et les lois en vigueur de même que les dispositions des conventions collectives, qui concernent entre autres la santé et la sécurité au travail, les relations de travail, les droits de la personne ainsi que l'accès à l'information et la protection de la vie privée aux paliers provincial et municipal. Consultez à ce propos l'annexe Normes relatives aux placements dans la collectivité.

De façon générale, les exigences de nature juridique relatives aux personnes qui participent au programme Ontario au travail sont les mêmes que celles qui touchent les employées et employés et les bénévoles.

Les personnes-ressources mises à votre service par les municipalités sont en mesure de vous renseigner sur tout règlement municipal auquel les groupes communautaires pourraient devoir se conformer. Par exemple, une municipalité pourrait demander à un groupe communautaire de remettre une lettre de recommandation aux participants qui fournissent un rendement satisfaisant dans le cadre d'un placement.

## *Cadre à respecter pour la planification des placements dans la collectivité*

La planification des placements dans la collectivité doit respecter les normes et lignes directrices du programme Ontario au travail. Certaines de ces normes protègent les personnes qui occupent des emplois rémunérés contre tout remplacement dont la cause serait liée à un placement dans la collectivité, tandis que d'autres veillent à ce que soient respectés les droits, la dignité et la vie privée des participantes et participants. Pour plus de détails, voir en annexe les Normes relatives aux placements dans la collectivité.

- L'autorisation de projets par le programme Ontario au travail engendre diverses responsabilités pour les organismes parrains :
- Elaboration de propositions de placement et négociation des contrats avec les municipalités;
- Formulation et gestion de propositions concernant le soutien financier et non financier des placements, s'il y a lieu;
- Supervision des placements et retour d'information à la municipalité sur les progrès accomplis par les participants et les participantes.

## *Responsabilités particulières des organismes qui parrainent les placements*

Même si elles ne sont pas autorisées à parrainer les placements dans la collectivité du programme Ontario au travail, les entreprises du secteur privé peuvent apporter à ce programme un appui sous la forme d'expertise, de matériel ou encore de financement de projets communautaires. Les groupes communautaires sont invités à demander aux entreprises de leur milieu de les aider à réaliser des projets.

## *Contribution de l'entreprise privée au programme Ontario au travail*

Il est important de signaler que le groupe communautaire ne contribue d'aucune façon au processus de détermination de l'admissibilité à l'aide sociale des participants et participantes. Cette fonction demeure en tout temps assumée par la municipalité.

## *Les organismes peuvent-ils prendre part à la sélection des participants?*

Oui, les organismes qui parrainent les placements peuvent proposer un processus d'orientation et de sélection adapté à leurs besoins. Un groupe communautaire peut ainsi demander que lui soient envoyés plusieurs candidats et candidates en vue d'un placement, possédant tous et toutes certaines compétences.

La décision prise par un organisme de refuser une personne proposée en vue d'un placement dans la collectivité ne compromet en rien l'admissibilité de cette personne à l'aide sociale. Dans une telle situation, l'organisme peut quand même aider le candidat ou la candidate à retirer une expérience positive de sa démarche en lui faisant des commentaires pertinents sur l'entrevue de sélection.

## *Vérification des antécédents judiciaires*

Chaque municipalité a la responsabilité de mettre en place des processus permettant de vérifier les antécédents judiciaires des candidats et candidates si le type de placement le justifie.

## *Collaboration entre les municipalités et les groupes et organismes communautaires*

Dans le cadre du programme Ontario au travail, chaque municipalité mettra en place des mécanismes de collaboration avec les groupes communautaires en vue de l'élaboration, de l'approbation et du bon déroulement des placements dans la collectivité. Les organismes qui désirent proposer des projets doivent communiquer directement avec les services sociaux de la municipalité visée.

Une fois autorisée l'idée d'un projet, la municipalité informera l'organisme concerné de ses exigences touchant la supervision du placement et le retour d'information requis. Les municipalités mettront aussi en place, à l'intention des participantes et des participants, des mécanismes de résolution des problèmes ou de désaccords pouvant survenir lors des placements.



Les groupes communautaires ou les organismes sans but lucratif peuvent participer au programme Ontario au travail soit en parrainant des placements conçus par eux, soit en acceptant de parrainer des projets de placement proposés par des participants ou des participantes. Les bénéficiaires profitent ainsi d'un appui dans leur démarche vers l'autonomie, de même que d'une occasion de créer des liens avec la collectivité.

## *Pourquoi demander aux groupes*

### *communautaires de parrainer des projets?*

Les organismes communautaires sont en mesure d'identifier les projets qui profiteront au milieu. Nombre de ces groupes ont en outre acquis une expérience dans la gestion et la coordination d'activités bénévoles, et connaissent les besoins pouvant être comblés par le biais de placements dans la collectivité.

Souvent, les organismes bénévoles possèdent une vaste expérience dans la prestation de services intégrés tels la préparation à l'emploi, l'alphabétisation et la formation tant professionnelle que générale des chômeurs. Pour ces organismes, les placements dans la collectivité rendus possibles par le programme Ontario au travail peuvent appuyer utilement le mandat de programmes existants. Les placements dans la collectivité donnent aux participants et participantes l'occasion d'acquérir de nouvelles compétences et de les mettre en application, tout en bénéficiant de la riche expérience engendrée par l'élaboration de projets communautaires.

## *Durée d'un placement dans la collectivité*

Normalement, un placement dans la collectivité ne dure pas plus de six mois. Dans certains cas, si l'organisme parrain offre un programme de formation qui justifie un placement plus long, la durée de celui-ci pourra atteindre un total de 11 mois. Les participantes et participants ne consacreront pas plus de 70 heures par mois à des projets communautaires.

Les normes s'appliquant aux placements dans la collectivité sont indiquées à l'annexe.

## Qu'est-ce que la participation communautaire?

La participation communautaire est l'une des trois composantes actives du programme Ontario au travail. Il peut s'agir de toute activité de service communautaire qui profite à la collectivité tout en procurant au participant ou à la participante une expérience de travail pertinente.

La participation communautaire donne aux participants et participantes l'occasion à la fois de travailler au mieux-être de la collectivité, d'acquérir de l'expérience et des compétences de base sur le plan professionnel et personnel et d'établir des contacts pouvant mener à des emplois futurs.

### Les placements peuvent revêtir trois formes :

- Tant les groupes communautaires que les organismes publics et sans but lucratif peuvent formuler des idées de placement pour ensuite les proposer à une municipalité. Le programme Ontario au travail se chargera d'établir le lien entre les besoins de l'organisme et les compétences et intérêts des participants et participantes.

- Les participantes et participants peuvent, eux aussi, formuler des idées de placement dans la collectivité et les soumettre à la municipalité. Le participant ou la participante doit alors désigner un groupe communautaire ou un organisme qui accepte de parrainer et de superviser son placement.

- Beaucoup de bénéficiaires d'aide sociale travaillent déjà comme bénévoles. Ils peuvent demander que cette forme d'engagement soit officiellement reconnue à titre de placement dans la collectivité par le programme Ontario au travail. L'accord du groupe ou de l'organisme au sein duquel se fait le bénévolat est requis.

©

Imprimeur de la reine pour l'Ontario, 1997  
ISBN 0-7778-6388-X  
5M/05/97  
(97-017)



# L'Ontario au travail

Placements dans la collectivité

Mai 1997



L'Ontario au travail  
Programme de travail obligatoire



3 1761 11470307 7